2026 年 10 月

株式会社　MOLDINO

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

1．基本方針

株式会社 MOLDINO は「三菱マテリアルグループ　人権方針」に基づき、事業活動を行うにあたりすべての人々の人権を尊重する姿勢を示しています。採用活動においてもあらゆる差別やハラスメント行為を禁止し、応募者の皆様が安心して選考に参加いただける場を提供します。

2．当社における具体的な取り組み、及び、採用活動におけるルール

・採用活動に関連し求職者等と社員が接点を持つ際は、採用活動の目的を逸脱した私的な接触は行いません。

・採用活動における面会は、会社施設や大学キャンパス、カフェ等、周囲に第三者が往来・存在する場所で実施します。

・採用活動に関するハラスメントを防止するため、採用活動にかかわる社員に対し、継続的に教育を行ってまいります。

3．相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記の窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守されます。また、こちらへの相談を行ったことを理由として、採否への影響、及び、その他不利益な取り扱いを受けることは一切ございません。

■郵送先

〒102-0083

東京都千代田区麹町 3-3 麹町センタープレイス 9 階

つかさ綜合法律事務所「弁護士　森岡耕太 先生」宛

■メールアドレス：tsu-moldino@tsukasa-law.com

■電話番号：03-3556-0447

※受付時間：10:30～17:30（土日・祝日・年末年始・夏季休暇時期を除く）

通報先

（株）ＭＯＬＤＩＮＯ通報窓口　つかさ綜合法律事務所　弁護士　森岡耕太　先生

【E-mail】tsu-moldino@tsukasa-law.com

【郵　送】〒102-0083

東京都千代田区麹町 3-3 麹町センタープレイス 9 階 つかさ綜合法律事務所

弁護士　森岡耕太　先生　宛

【電　話】03-3556-0447（平日 10 時 30 分～17 時 30 分　年末年始、夏季休暇時期を除く）

求職者等に対するセクシュアルハラスメント 連絡用紙

求職の際にセクシュアルハラスメントの問題がありましたら、秘密は守りますので、下記の内容をご連絡下さい。連絡したことで、会社はあなたに一切の不利益な取り扱いをしません。

ただし、業務に関係のない私的なことや、採用や就業上の苦情（労働条件、作業条件、人事の取り扱いおよび職場環境等）については、本制度の対象ではありません。

連絡者 （原則「記名」）	部所名： 所属名： 氏　名： 連絡先電話番号： メールアドレス：

＊連絡した方を保護し、事実確認を早期に行うため原則「記名」で連絡願います。匿名の場合は、事実確認に支障をきたすおそれがあります。また、匿名の場合には、連絡した方へ事実調査の結果等の通知はできません。

【連絡者欄に氏名をご記入いただいた場合】

事実調査のために、あなたの氏名を会社に伝えることにご承諾いただけますか？いずれかに○つけてください。

回答：　1　承諾します　　2　承諾しません

【連絡内容】

いつ問題のある行為等は行われましたか？	
どこで行われましたか？	
どのような行為が行われましたか？具体的にご記入ください。	
誰が問題のある行為等を行いましたか？	
その現場を目撃した人はいますか？いる場合、それは誰ですか？	
その他、ご自由に記入してください。	